

**CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER N.2
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE (INGEGNERE) – CAT. D
C.C.N.L.COMPARTO SANITA'**

In esecuzione della determinazione dirigenziale n. 386 del 29/09/2022 ed in applicazione dell'art. 5 del vigente Regolamento per il reclutamento del personale, è indetto un concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di Collaboratore Tecnico Professionale (Ingegnere) - categoria D - C.C.N.L Comparto Sanità, da assegnare all'U.O. Rischio Tecnologico del Dipartimento Attività Produttive e Rischio Tecnologico, ARPAL.

1. Requisiti di Ammissione

1.1. Requisiti di ammissione di carattere generale.

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti;
- b) Idoneità alla mansione. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato a cura dell'ARPAL;
- c) Godimento dei diritti civili e politici, fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento vigente;
- d) Non aver riportato condanne penali incompatibili con lo status di pubblico dipendente;
- e) Non essere stato licenziato, destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false.

Ai sensi dell'art. 3 del D.P.C.M. n. 174/1994, i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

1.2. Requisiti di ammissione di carattere specifico.

- **Laurea triennale in Ingegneria (L7 Ingegneria civile e ambientale, L8 ingegneria dell'informazione e L9 ingegneria industriale) o laurea magistrale/specialistica o vecchio ordinamento in ingegneria secondo la tabella allegata al Decreto Interministeriale 9 luglio 2009, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 233 del 7 ottobre 2009. Sono fatte salve le equipollenze ed equiparazioni stabilite dalle norme di legge in materia di titoli universitari.**

I titoli di studio devono essere conseguiti presso Università della Repubblica Italiana o Istituti di istruzione universitaria equiparati. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero l'ammissione sarà subordinata alla presentazione del provvedimento di equivalenza del titolo di studio posseduto al titolo di studio richiesto dal presente bando di concorso, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, rilasciato da parte delle Autorità competenti entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

Il mancato possesso di uno o più requisiti previsti dal bando preclude la possibilità di partecipare al concorso.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001 è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura e per il trattamento sul lavoro.

2. Presentazione domanda di ammissione

La domanda di partecipazione al concorso, resa dal candidato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445, consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo decreto, dovrà pervenire, a pena esclusione, entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione, per estratto, del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente mediante una delle seguenti modalità:

- raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata ad ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova. In tal caso fa fede la data del timbro dell'Ufficio Postale accettante;
- posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: arpal@pec.arpal.liguria.it .

La presentazione della domanda oltre il termine o attraverso una modalità diversa da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura.

Nella domanda il candidato, sotto la propria responsabilità, dovrà dichiarare:

- a) le proprie generalità, complete di codice fiscale, data e luogo di nascita, residenza e recapito telefonico;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui all'art. 38 del D.Lgs 30.03.2001, n.165 e ss.mm.ii.;
- c) l'indirizzo (anche PEC/email) al quale potranno essere inviate eventuali comunicazioni relative al presente bando, con dichiarazione di impegno del candidato a far conoscere le successive eventuali variazioni di indirizzo/recapito;
- d) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) le eventuali condanne penali riportate e i procedimenti penali in corso, ovvero indicazione di non aver riportato condanne penali e di non avere carichi pendenti (in caso contrario specificarne la natura);
- f) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarato decaduto o dispensato dall'impiego per persistente insufficiente rendimento;
- g) eventuali titoli che danno diritto ad usufruire delle preferenze di cui all'art. 5 del DPR 487/1994, debitamente documentati secondo quanto previsto dalla normativa vigente;
- h) di essere in possesso dei requisiti specifici richiesti dal bando, precisandoli;

Coloro che abbiano titoli di preferenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, presentando idonea documentazione, pena l'esclusione dal relativo beneficio.

I soggetti che rientrano nelle categorie di cui alla Legge 5 febbraio 1992 n. 104 (art. 20, comma 2) ed in quelle di cui all'art.3 comma 4 Bis del D.L. 80/2021 e D.M. 12/11/2021, sostengono le prove d'esame secondo le modalità, con l'uso degli ausili e nei tempi aggiuntivi in relazione alla specifica necessità, da dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso.

Alla domanda, compilata in lingua italiana su apposito modulo allegato al presente Bando, datata e sottoscritta dal candidato, deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta dall'interessato in forma leggibile e per esteso e non necessita di autentica. La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dal concorso.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telematici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

3. Prova preselettiva

In caso le domande di ammissione siano in numero superiore a 30 l'Amministrazione si riserva la facoltà di far precedere l'ammissione dei candidati da una preselezione consistente in un questionario a risposta multipla predeterminata sulle materie oggetto del concorso. Solo dopo la preselezione, sarà valutata l'ammissibilità alle prove scritte dei primi 30 candidati che avranno superato la stessa e che risulteranno in possesso dei requisiti prescritti. Il risultato della prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria finale di merito.

Ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, Legge 5 febbraio 1992 n. 104, i candidati con invalidità maggiore o uguale all'80% non sono tenuti a sostenere l'eventuale prova preselettiva e sono pertanto ammessi direttamente alle prove concorsuali, previa verifica della sussistenza dei requisiti di ammissione. I candidati dovranno indicare la predetta condizione nella domanda, precisando il grado di invalidità, e trasmettere copia del verbale di accertamento medico recante la percentuale di invalidità.

4. Proroga e revoca del concorso

Con propria determinazione il Dirigente dell'U.O. Risorse Umane può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando per la presentazione delle domande, allorché il numero delle domande presentate entro il suddetto termine appaia insufficiente per assicurare una adeguata selezione. Ha inoltre facoltà di rinviare, sospendere, prorogare, annullare o revocare il concorso con provvedimento motivato.

5. Ammissione ed esclusione dal concorso

L'ammissione e/o l'esclusione dal concorso è disposta dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane con propria determinazione ed è resa nota esclusivamente tramite pubblicazione sul sito istituzionale di ARPAL.

L'ammissione dei candidati può, altresì, essere disposta con riserva, qualora sussista la necessità di acquisire ulteriori elementi di valutazione senza ritardare l'espletamento della procedura. L'eventuale nomina rimane sospesa sino allo scioglimento della riserva medesima.

6. Commissione Esaminatrice

La Commissione Esaminatrice è nominata e composta secondo quanto previsto dalla vigente normativa e dal Regolamento per il reclutamento del personale dell'ARPAL.

7. Valutazione delle prove d'esame

La Commissione Esaminatrice dispone, complessivamente, di 90 punti, così ripartiti:

- a) 40 punti per la prova scritta (sufficienza 28/40)
- b) 50 punti per la orale (sufficienza 35/50).

Valutazione delle prove d'esame (max punti 90)

Prova scritta a carattere teorico max p. 40 (punteggio minimo per il superamento della prova 28/40): svolgimento di un tema nell'ambito delle seguenti materie:

- Legislazione in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro;
- Legislazione e normativa tecnica di riferimento per l'esecuzione di verifiche periodiche di attrezzature di lavoro, con particolare riferimento a:
 - o Apparecchi a pressione
 - o Apparecchi di sollevamento
 - o Ascensori
 - o Impianti elettrici, anche in ambienti con pericolo di esplosione
- Normativa in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi.

Prova orale max p. 50 (punteggio minimo per il superamento della prova 35/50): un colloquio individuale sulle materie oggetto delle prove scritte nonché:

- Anticorruzione e trasparenza;
- Normativa in materia di protezione dei dati personali;
- Diritti e doveri del pubblico dipendente.

Ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 165/2001 verrà accertata la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese.

L'ammissione alla prova successiva è determinata dal conseguimento del punteggio minimo.

8. Comunicazione ai candidati

Il diario delle prove è pubblicato sul sito internet istituzionale d'Agenzia, con valenza di notifica ai candidati a tutti gli effetti. Non verrà, pertanto, inviata ai candidati alcuna convocazione o comunicazione personale, fatta salva l'eventuale richiesta di regolarizzazione della domanda.

I candidati dovranno presentarsi alle prove muniti di valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alle prove di esame nel giorno, luogo ed ora che saranno stabiliti sarà considerata come rinuncia al concorso.

9. Graduatoria di merito

La graduatoria di merito è formata dalla Commissione Esaminatrice secondo l'ordine dei punteggi ottenuti dalla somma di quelli attribuiti alle singole prove d'esame, tenuto conto delle preferenze a parità di punteggio.

La graduatoria di merito, approvata dal Dirigente dell'U.O. Risorse Umane, è pubblicata sul sito istituzionale d'Agenzia.

La stessa rimane efficace nei termini stabiliti dalla normativa vigente.

10. Assunzione

L'assunzione avrà luogo alle condizioni giuridiche ed economiche previste dal C.C.N.L. Comparto Sanità in relazione alla categoria D, profilo di Collaboratore Tecnico Professionale.

L'Agenzia, ai fini della stipulazione del contratto individuale di lavoro, invita il vincitore a presentare, entro trenta giorni dalla comunicazione, la documentazione prescritta dalle disposizioni vigenti in materia di accesso al rapporto di lavoro a pena di decadenza dai diritti conseguenti alla partecipazione al concorso. Scaduto inutilmente tale termine, l'Agenzia comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

11. Disposizioni finali

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle disposizioni di legge e regolamentari vigenti.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all' U.O. Risorse Umane dell'ARPAL - Via Bombrini, 8 - Genova – Tel. 010.6437249 – 215 - 228, posta elettronica: rum@arpal.liguria.it.

Per l'informativa in materia di protezione dei dati personali si rinvia al sito internet dell'Agenzia (www.arpal.liguria.it/privacy).

Il Dirigente responsabile
U.O. Risorse Umane
F.to (Dott. Pierluigi Fallace)

(Schema di domanda)

All'ARPAL
U.O. Risorse Umane
Via Bombrini 8
16149 GENOVA

Il/la sottoscritto/a _____ chiede di essere ammesso/a al Concorso Pubblico, per esami, indetto da ARPAL con determinazione dirigenziale n. 386 del 29/09/2022 per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di:

**N. 2 UNITA' DI
COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE (Ingegnere) - CATEGORIA D
C.C.N.L. COMPARTO SANITA'**

A tal fine, sotto la propria responsabilità, anche ai fini penali, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 28.12.2000, n. 445, dichiara:

- di essere nato/a a _____ Prov. _____ il ____ __ _____
- di essere residente a _____ in via/corso/piazza _____
n. _____ C.A.P. _____ Prov. _____, Telefono _____ Cellulare _____, Codice fiscale _____, PEC _____ Mail _____ con l'impegno a far conoscere le successive eventuali variazioni di indirizzo/recapito; _____;
- di essere cittadino italiano, fatte salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (1);
- di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ (2);
- di non aver riportato condanne penali e di non aver carichi pendenti (3);
- di non essere incorso nella destituzione, dispensa o decadenza da impieghi presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di essere non essere in possesso di eventuali titoli di preferenza indicati nell'art. 5 del DPR 9 maggio 1994, n. 487 (4);
- ai fini dell'esonero da un'eventuale preselezione, di essere invalido con percentuale uguale o superiore all'80% e, più precisamente, pari a _____ come risulta dall'allegato verbale di accertamento;
- di necessitare, per l'espletamento delle prove concorsuali, dell'ausilio di _____ nonché del tempo aggiuntivo di _____ (solamente per beneficiari Legge 5 febbraio 1992 n. 104 ed art. 3 comma 4 bis del D.L. 80/2021 e D.M. 12/11/2021)
- di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione:
- Laurea _____ Classe _____
_____ presso l'Università di _____ in data _____.

Al fine del presente bando, fermo restando che ogni pubblicazione avverrà sul sito istituzionale ARPAL, eventuale comunicazione personale potrà essere inviata al seguente indirizzo:

Via _____ n. _____ C.A.P. _____ Provincia _____
o al seguente indirizzo PEC/Email _____.

L'Agenzia si manleva da ogni responsabilità derivante dall'inesatta comunicazione dei recapiti personali.

Il/la sottoscritto/a _____ dichiara, altresì, di autorizzare l'ARPAL al trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. 196/03 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679), per le finalità di gestione del Concorso Pubblico in argomento e per quelle inerenti alla gestione dell'eventuale rapporto di lavoro.

Data _____

Firma _____

Allegati: copia fotostatica documento in corso di validità – eventuale documentazione ex Legge 5 febbraio 1992 n. 104 o art. 3 comma 4 bis del D.L. 80/2021 e D.M. 12/11/2021.

NOTE IN MERITO ALLA COMPILAZIONE DELLA DOMANDA

- 1) ovvero di essere cittadini di uno Stato dell'Unione Europea (indicare quale) ovvero _____ (vedi art. 38 D.Lgs. 165/01);
- 2) ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo: _____; ovvero di essere stato cancellato dalle liste elettorali per il seguente motivo: _____;
- 3) ovvero di aver riportato le seguenti condanne penali: _____; ovvero di aver pendenti a proprio carico i seguenti procedimenti penali: _____;
- 4) indicare il titolo di preferenza posseduto ed allegare idonea documentazione secondo quanto previsto

INFORMATIVA (art. 13 del Regolamento UE 679/2016)

Ai sensi dell'art. 13 GDPR, si forniscono, in coerenza del principio di trasparenza, le seguenti informazioni al fine di rendere consapevole l'utente delle caratteristiche e modalità del trattamento dei dati.

I dati raccolti sono trattati conformemente ai principi di correttezza, liceità, trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Il trattamento dei dati avviene con modalità manuali, telematiche e informatiche; sono adottate misure di sicurezza atte ad evitare i rischi di accesso non autorizzato, di distruzione o perdita, di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

a) Identità e dati di contatto

Si informa che il "Titolare" del trattamento è: ARPAL

Legale rappresentante: il Direttore Generale

Sede legale: via Bombrini, 8 - 16149 Genova

Si riportano i seguenti dati di contatto:

- telefono: 01064371;
- indirizzo mail: direzione@arpal.liguria.it;
- casella di posta elettronica certificata (Pec): arpal@pec.arpal.liguria.it

b) Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati personali (DPO)

Si informa che l'ente ha designato, ai sensi dell'art. 37 GDPR, il responsabile del trattamento dei dati personali (Data Protection Officer) che è contattabile attraverso i seguenti canali:

ARPAL-DPO
Via Bombrini, 8 - 16149, GENOVA.

mail: privacyweb@liguriadigitale.it

telefono: 01065451.

c) Finalità del trattamento e base giuridica

I trattamenti dei dati richiesti all'interessato sono effettuati ai sensi dell'art. 6, lett. e) del regolamento UE 2016/679 per tutti gli adempimenti connessi alla procedura concorsuale cui si riferiscono e nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa e dalle disposizioni regolamentari. **Il conferimento dei dati da parte dei candidati è pertanto obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima.**

d) Destinatari ed eventuali categorie di destinatari dei dati personali

I dati sono trattati all'interno dell'ente da soggetti autorizzati al loro trattamento sotto la responsabilità del Titolare per le finalità sopra riportate.

I dati potranno essere comunicati ad altre Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica del candidato.

I dati saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Sono previste comunicazioni pubbliche relative alla procedura concorsuale ed alcuni dati potranno essere pubblicati on line nella sezione: Amministrazione Trasparente in quanto necessario per adempiere agli obblighi di legge previsti del D.Lgs. n. 33/2013 - testo unico in materia di trasparenza amministrativa.

e) Trasferimento dati a paese terzo

Si informa che il titolare non intende trasferire i dati ad un paese terzo rispetto all'Unione Europea

f) Periodo di conservazione dei dati

I dati sono conservati per il tempo di espletamento della procedura concorsuale e successiva rendicontazione e certificazione e, comunque nel termine di prescrizione decennale, ad eccezione del verbale che viene conservato permanentemente.

g) Diritti sui dati

Si precisa che il candidato può esercitare i seguenti diritti:

-diritto di accesso ai suoi dati personali;

-diritto di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione, nonché diritto di opporsi al trattamento, fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare;

-diritto alla portabilità dei dati (diritto applicabile ai soli dati in formato elettronico), così come disciplinato dall'art. 20 GDPR.

In merito alle modalità di esercizio dei sopracitati diritti, l'interessato può scrivere all' Ufficio ARPAL - U.O. Risorse Umane - Via Bombrini, 8 - 16149 Genova.

h) Reclamo

Si informa l'interessato che ha diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo e può rivolgersi a: GARANTE PRIVACY Per approfondimenti, consultare v. il sito istituzionale del Garante privacy www.garanteprivacy.it

i) Comunicazioni di dati

Si informa che la comunicazione di dati personali è un obbligo legale o contrattuale oppure un requisito necessario per la conclusione di un contratto.

j) Profilazione

Il titolare non utilizza processi automatizzati finalizzati alla profilazione.